

## Humankapital entwickeln in turbulenten Zeiten

### Ihr Nutzen

Strategische Personalplanung

Aufdecken von Personal-Potentialen und -Schwachstellen

Bessere Anpassung der Skills an die Nachfrage, weniger ungenutzte Personalressourcen

Früherkennung von Trends in Mitarbeiterbasis und am Markt

Planung und Evaluation von Personal-Entwicklungs-Massnahmen

Systematische Suche nach und Entwicklung von Talenten+Nachwuchs

Kosteneinsparung durch Qualifikation

Optimierung des Besoldungssystems

Anpassung der Mitarbeiter-Aufgaben an die Unternehmensziele

Optimales Deployment von Mitarbeitern

Entwickeln einer Skillmatrix der Mitarbeiter

Konsolidierung der Mitarbeiter-Entwicklungsprozesse

Wie sollte man auf die Krise reagieren? Entlassungen sind nicht das Mittel der Wahl. Aber was sind die Alternativen? Kann man am Humankapital ansetzen – denn es stellt einen großen Teil des Werts eines Unternehmens dar. Aber wissen Sie, was Ihre erfahrenen und loyalen Mitarbeiter wert sind? Kennen Sie die Potentiale?

Gerade jetzt kommt es darauf an und Sie haben auch Zeit, die Mitarbeiter zu entwickeln

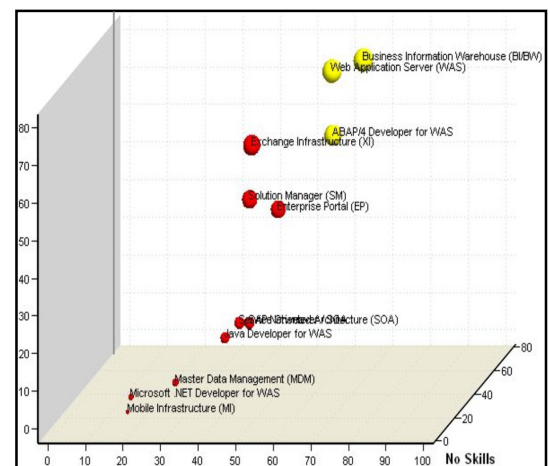
Ein humankapitalorientiertes Personalmanagement entwickelt die Mitarbeiter weiter, fördert Gesundheit und Diversität, und passt ihre Fähigkeiten ständig an die sich ändernden Anforderungen des Marktes an. Neuste Studien haben gezeigt, dass die aktive Förderung des Humanpotential stark mit dem wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens zusammenhängt.

Systematika bietet Ihnen an, Ihre Mitarbeiterbasis hinsichtlich Fähigkeitsstruktur, Wertschöpfung und Marktnähe zu analysieren. Da Mitarbeiterdaten sensibel sind, fokussieren wir auf Analyse, Risikoerkennung und Prognose in den Bereichen

- Fähigkeiten, Qualifikation, Skill-Potentiale
- Personalentwicklung, Weiterbildung, Kosten/Erfolg von Maßnahmen
- Stellenbesetzung, Recruiting, Demografie
- Gesundheit, Chancengleichheit, Migration
- Personalcontrolling, Personalzusammensetzung, Personalplanung

Unsere Leistung besteht darin, die Daten systematisch auszuwerten, Zusammenhänge sichtbar zu machen, Vorhersagen für wichtige Trends zu machen, und die weitere Entwicklung zu simulieren.

Systematika ist Spezialist für analytische Informationssysteme.



Beispiel: Skill-Analyse: Bereiche, Qualität, Leistung

### Vorteile von analytischem HR für Sie:

- Strategisches Humankapital-Management
- Optimierung des Besoldungssystems
- Finden&Entwickeln von Nachwuchskräften
- Anpassung der Mitarbeiter-Aufgaben und -Rollen an die Unternehmensziele
- Kosteneinsparung durch gezielte Qualifikation
- Verbesserung des Deployment – der richtige Mitarbeiter am richtigen Ort
- Konsolidierung der Mitarbeiter-Entwicklungsprozesse
- Umfassendes Reporting über längere Zeit; Erkennung und Prognose von Entwicklungen
- Mitarbeiterleistung maximieren durch genaues Verständnis der Personal-Thematik
- Verbesserung von Struktur und Zusammensetzung des Personals
- Möglichkeiten zur Erhöhung der Leistungsbereitschaft finden
- Kompetenz- und Leistungslücken erkennen
- Personalkosten intelligent managen
- Incentives gezielt vergeben

## Welche Erkenntnisse können Sie aus HR-Analysen gewinnen?

Systematika gibt Ihnen neue Einsichten in das Humankapital Ihres Unternehmens.

Welche Fähigkeitsprofile gibt es? Wie kann man sie ermitteln?  
Wie hat sich das Humanpotential über die Zeit entwickelt? Wie kann/wird es weitergehen?  
Wie weit sind die Fähigkeiten der Mitarbeiter von der Nachfrage entfernt?  
Kann man Produktionsparameter, z.B. Ressourceneinsatz, aus Humanfaktoren (Skills, Alter, Gehalt u.a.) vorhersagen?  
Welche Humanfaktoren beeinflussen die Qualität oder Profitabilität von Geschäftsprozessen?  
Wieviele verschiedene Fähigkeits-Dimensionen werden bei Ihren Geschäftsprozessen benötigt?  
Lassen sich Mitarbeiter, Geschäftsbereiche, Produktionsprozesse in Clustern gruppieren?  
Welche Humanfaktoren erlauben es, gute von schlechten Prozessen, Abteilungen, Produktionen zu unterscheiden?  
Wie ist die Wertschöpfung mit Humanfaktoren korreliert?

Systematika führt für Ihr Unternehmen analytisch präzise, betriebsratskonforme und ökonomisch vernünftige Analysen des Humankapitals durch.

### Systematika HR Projekte

Systematika hat 2008 ein System zum strategischen Skill-Management eines großen Technologieunternehmens entwickelt. Die Skillprofile von Mitarbeitern werden weltweit mit den Anforderungen des Markts abgeglichen, um große Projekte erfolgreicher durchführen und gleichzeitig günstiger anbieten zu können.

Systematika entwickelt seit 2007 ein System zur Evaluation von Ausbildungs-Maßnahmen ([www.maxment.net](http://www.maxment.net)).

Systematika bietet seit 2009 Unternehmen die Ermittlung ihres Human Potential Index an - in Zusammenarbeit mit **psychonomics** <http://www.psychonomics.de/article/articleview/1733/1/58/>.

### Unser Angebot: HR-Strategie-Workshop

Ein spezielles Angebot von Systematika ist die Durchführung eines HR Strategie-Workshops mit dem Ziel, im Bereich Human Resources Erlöse zu steigern, Kosten zu senken und schneller Resultate zu erzielen.

In einem eintägigen BI Strategie Workshop erarbeiten unsere Senior HR Management-Berater zusammen mit Ihnen Strategien zur Analyse und Optimierung des Humankapitals Ihres Unternehmens - unter Berücksichtigung Ihrer Prozesse, Geschäftsziele und Ihrer IT-Infrastruktur. Zielsetzung ist es, mit Ihnen Entwicklungsstrategien für die HR-Entwicklung zu erarbeiten.

### Über Systematika

Systematika ist Spezialist für Business Intelligence mit Focus auf IT- und Business Prozess-Beratung und Entwicklung. Mit hochwertigen Dienstleistungen und qualifizierten Beratern unterstützen wir unsere Kunden beim Aufbau von Informationssystemen zur Entscheidungsunterstützung. Systematika bietet Business-Intelligence-Lösungen für Marketing/CRM, Human Resources, Controlling, Risikomanagement u.a. in den Bereichen Finanzwirtschaft, Industrie/Manufacturing, LifeScience. Wir sind spezialisiert auf BI-Projekte auf der Basis von SAP Business Objects und SAP BW, SAS, Cognos und Oracle, und bieten das gesamte Spektrum von Leistung von Design, Realisierung, Maintenance, bis hin zu Decommissioning. In wirtschaftlich schwierigen Zeiten bieten wir vor allem auch Migration und Konsolidierung von Systemen zwecks Kostensenkung. Seit mehr als 20 Jahren konzentriert sich Systematika darauf, in Kundenprojekten maximale BI-Wertschöpfung bei gleichzeitig sparsamen Ressourceneinsatz zu erzielen.

### Kontakt

Arnold Kunz, Leiter Sales  
Telefon 06221 – 60570  
Mail [arnold.kunz@systematika.com](mailto:arnold.kunz@systematika.com)